

Weiterbildung · Training · Supervision

# Jahresprogramm 2027

Systemische Grundlagen, Weiterbildung Systemische Beratung und systemische Führungskräfteentwicklung – offen, in Präsenz, online und inhouse.

Vom trägen Wissen zum kompetenten Handeln

## Unser Verständnis von Lernen

Am Systemischen Institut Oberes Donautal verstehen wir Lernen als aktiven, konstruktiven und sozialen Prozess. Das Ziel ist nicht möglichst viel Wissen, sondern mehr Handlungskompetenz in der eigenen Praxis. Unsere Teilnehmenden sind Mitgestaltende des Lernprozesses, nicht Empfänger fertiger Lösungen. Jede Veranstaltung folgt deshalb derselben Architektur: Impuls, Aneignung, Dialog, Erprobung und Transfer.

## Das Programm 2027 im Überblick

### SEITE 3 · PRÄSENZ MIT HYBRIDER TEILNAHME

#### Weiterbildung Systemische Beratung

560 Unterrichtseinheiten, orientiert an den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft. Pilot 1 läuft 2026–2028, Pilot 2 startet am 24. September 2027 – in Holzgerlingen, hybride Teilnahme möglich.

### SEITE 4 · NEU 2027 · INHOUSE

#### Systemische Grundlagen und Systemische Beratung inhouse

Für Organisationen, die Mitarbeitende und Führungskräfte gemeinsam systemisch qualifizieren möchten.

### SEITE 5 · LIVE ONLINE

#### Systemic Leadership online

Offenes Führungskräfte-Training mit Supervision und Einzelcoaching. Start am 14. April oder 15. September 2027.

### SEITE 5 · INHOUSE ONLINE ODER PRÄSENZ

#### Systemic Leadership inhouse

Das Programm als geschlossene Gruppe für Ihr Unternehmen, ab 6 Führungskräften zum Festpreis.

Seite 2: Institut, Didaktik und Lehrteam · Seite 6: Jahreskalender 2027, Teilnahmebedingungen und Kontakt

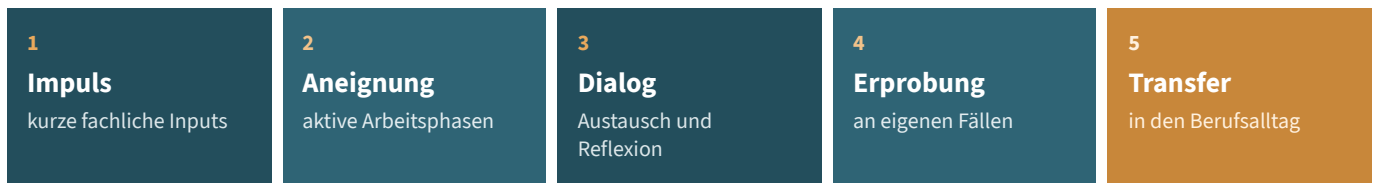
„Ich weiß, was das für meine Situation bedeutet und wie ich damit handeln kann.“

**Kostenloses Erstgespräch: +49 160 3000832 · [mail@straub-solutions.com](mailto:mail@straub-solutions.com)**

Das Systemische Institut Oberes Donautal ist eine Marke der Straub-Solutions UG (haftungsbeschränkt) mit Sitz in Kolbingen. Wir bieten systemische Weiterbildung, Führungskräfteentwicklung, Coaching und Supervision an – für Einzelpersonen in offenen Kursen und für Organisationen als Inhouse-Programm. Im Raum Böblingen und Stuttgart arbeiten wir im Lernraum Holzgerlingen in Kooperation mit Susanne Binder.

## Didaktische Grundlage

Unsere Didaktik beruht auf der Lehr-Lern-Forschung von Prof. Dr. Diethelm Wahl („Vom trägen Wissen zum kompetenten Handeln“) und dem von Prof. Dr. Silke Traub weitergeführten Kontaktstudium Erwachsenenbildung an der Pädagogischen Hochschule Karlsruhe. Die Institutsleitung hat dieses Kontaktstudium mit Hochschulzertifikat abgeschlossen.



### SO-AP-Modell

Situations-Orientierung und Aktions-Planung: Wir setzen dort an, wo Menschen unter Druck auf eingespielte Muster zurückgreifen.

### Sandwich-Prinzip

Kollektive Lernphasen und individuelle Arbeitsphasen wechseln systematisch ab.

### Transferwerkzeuge

KOPING-Gruppen und Praxistandems begleiten die Umsetzung zwischen den Terminen.

## Systemische Ausrichtung

Inhalt und Umfang der Weiterbildung Systemische Beratung orientieren sich an den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG). Die Kursleitung liegt bei anerkannten Dozierenden für Systemische Beratung (SG). Theorie, Methodik, Selbsterfahrung, Supervision und Praxisanwendung sind fest verankerte Bestandteile des Curriculums.

## Lehrteam

### Thomas Straub, M.A.

#### Institutsleitung

Systemischer Berater (SG), Coach und Dozent. Hochschulzertifikat Kontaktstudium Erwachsenenbildung (PH Karlsruhe). Langjährige Führungs- und Managementpraxis.

### Susanne Binder

#### Kursleitung

Dozentin für Systemische Beratung (SG), Organisationsberaterin (DKSB). Langjährige Führungs- und Managementpraxis.

### Enrique H.

#### Kursleitung

Dozent für Systemische Beratung (SG), Organisationsberater, Leadership-Trainer und Coach. Langjährige Führungs- und Managementpraxis.

## Lernorte

### Lernraum Holzgerlingen

Präsenz in Holzgerlingen (Landkreis Böblingen), für die Region Böblingen, Sindelfingen und Stuttgart

### Live online

Videokonferenz in Echtzeit, mit Kleingruppenräumen und digitalen Arbeitsmaterialien

### Inhouse

In Ihrer Organisation oder an einem externen Lernort Ihrer Wahl

## 560 UE

à 45 Minuten, inkl.  
Grundlagen

## 11 Module

Pilot 1: 10/2026–09/2028  
Pilot 2: 09/2027–09/2029

## 10 Tage

Supervision, Präsenz mit  
hybrider Teilnahme

## 6–24

Teilnehmende, feste  
Lerngruppe

Die Weiterbildung verbindet fachlichen Input, systemische Reflexion und consequenten Praxistransfer: Situationen differenziert analysieren, Veränderungsprozesse ressourcenorientiert begleiten, Menschen, Teams und Organisationen professionell beraten. Begleitend: kollegiale Lerngruppe, 40 Beratungsprotokolle und ein systemisches Projekt. Orientiert an den Rahmenrichtlinien der SG (560 statt mindestens 550 Einheiten).

| Nr. | Modul                                                              | Inhalte                                                                             | Pilot 1                                        | Pilot 2                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1   | Grundlagen I: Lösungsorientiertes Arbeiten, systemisches Interview | Grundhaltungen, Konstruktivismus, Hypothesen, Auftragsklärung                       | 23.–25.10.2026 (online)                        | <b>24.–26.09.2027</b>                   |
| 2   | Grundlagen II: Kommunikation und Gesprächsführung                  | Kybernetik, Kontrakt, Allparteilichkeit, Reframing                                  | 06.–08.11.2026 (online)                        | <b>08.–10.10.2027</b>                   |
| 3   | Einstieg, Methoden und Zielgruppen                                 | Zirkuläre Fragen, Externalisierung, Zwangskontexte, Krisen                          | <b>22.–23.01.2027</b><br><b>12.–13.02.2027</b> | <b>26.–27.11.2027</b><br>14.–15.01.2028 |
| 4   | Herkunft und Genogramm*                                            | Selbsterfahrung: Genogramm, Skulptur, Familienbrett, Zeitseil, Mythen und Tabus     | <b>12.–14.03.2027</b>                          | 25.–27.02.2028                          |
| 5   | Mehrpersonen- und Gruppenkontexte                                  | Gruppendynamik, Gruppenphasen, Rituale, Metaphern, Reflecting Team                  | <b>16.–17.04.2027</b><br><b>04.–05.06.2027</b> | 24.–25.03.2028<br>28.–29.04.2028        |
| 6   | Organisation, Institution und Systeme                              | Organisationsdiagnose, Leitbilder, Konflikte, Teamentwicklung, Helfersysteme, Ethik | <b>17.–18.09.2027</b><br><b>15.–16.10.2027</b> | 26.–27.05.2028<br>30.06.–01.07.2028     |
| 7   | Organisation meets Gruppendynamik*                                 | Selbsterfahrung (21 WE) und Theorie (6 WE)                                          | <b>12.–14.11.2027</b>                          | 21.–23.07.2028                          |
| 8   | Ressourcenorientierte Selbsterfahrung*                             | Persönliches Netzwerk, Selbstsupervision, innere Teile                              | 21.–23.01.2028                                 | 29.09.–01.10.2028                       |
| 9   | Systemischer Umgang in herausfordernden Situationen                | Diskriminierungssensible Beratung, Konflikt, Feedback, Reframing                    | 18.–19.02.2028<br>10.–11.03.2028               | 17.–18.11.2028<br>19.–20.01.2029        |
| 10  | Vertiefung: Fachtage, Wahlfach, Gastreferate                       | Fachtage (SG oder Institut), Wahlfach oder Gastreferate                             | 07.–08.04.2028<br>12.–13.05.2028               | 23.–24.02.2029<br>20.–21.04.2029        |
| 11  | Abschluss und Kolloquium                                           | Fallpräsentation mit Lehrgespräch                                                   | 16.09.2028                                     | 29.09.2029                              |

### Supervision

10 Samstage, 9:00–15:45

**Pilot 1:** 27.02. • 20.03. • 24.04. • 19.06. • 02.10. • 23.10. • 20.11.2027 • 05.02. • 18.03. • 20.05.2028

**Pilot 2:** 29.01. • 04.03. • 01.04. • 06.05. • 24.06. • 15.07. • 23.09. • 14.10.2028 • 03.02. • 05.05.2029

**Fett: Termine im Jahr 2027.** Seminarzeiten Fr–Sa: Fr 16:00–21:00, Sa 9:00–17:00 (14 UE) • Fr–So: Fr und Sa 9:00–17:30, So 9:00–16:45 (27 UE) • Kolloquium: Sa 9:00–17:45 (10 UE). 1 UE = 45 Minuten, Pausen inklusive. Präsenz im Lernraum Holzgerlingen mit hybrider Teilnahmemöglichkeit; Selbsterfahrungsmodule (\*) und Kolloquium nur in Präsenz. Die Grundlagen von Pilot 1 (Herbst 2026) finden live online statt. Supervision jeweils ein bis zwei Wochen nach jedem Modul bzw. Modulteil ab Modul 3; Lerngruppentermine laut Kursplan. **Wechsel:** Kommt Pilot 1 nicht zustande (Entscheidung bis 08.01.2027), ermöglichen wir den Teilnehmenden den Wechsel in Pilot 2 mit dem Nachlass von 1.000 €; absolvierte Module werden angerechnet.

## Investition

**4.900 €** gesamter Kurs inkl. Grundlagen

**3.900 €** Pilot 1 (Pilot 2: 4.400 €) – Sie gestalten die Weiterbildung aktiv mit

Einzeln buchbar: Grundlagen 1.200 € • Aufbau (Module 3–11) 4.300 €. Pilotpreise: 1. Durchgang –1.000 €, 2. und 3. Durchgang –500 €.

Enthalten: alle Lehrveranstaltungen, Selbsterfahrung, Supervision, Kolloquium, Institutszertifikat. Zusätzlich: Unterkunft, Verpflegung, Literatur, ggf. SG-Gebühren. Ratenzahlung möglich. Umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG.

## Zielgruppe und Abschluss

Fach- und Führungskräfte, interne Beratende, Coaches, Personal- und Organisationsentwicklung, Projektverantwortliche, Fachkräfte aus sozialen und pädagogischen Feldern. Voraussetzung: Ausbildung oder Studium und ein Arbeitsfeld für die praktische Anwendung.

**Abschluss:** Institutszertifikat „Systemische Beraterin / Systemischer Berater“ des Systemischen Instituts Oberes Donautal (Anwesenheit mind. 70 %).

**Kursleitung:** Susanne Binder und Enrique H. •

**Institutsleitung:** Thomas Straub, M.A.

Ab 2027 bieten wir die Systemischen Grundlagen und die Weiterbildung Systemische Beratung auch als geschlossene Gruppe für Organisationen an. Mitarbeitende und Führungskräfte lernen gemeinsam, entwickeln eine gemeinsame Sprache und arbeiten an Fällen aus ihrem eigenen Arbeitsfeld. Inhalte, Didaktik und Lehrende entsprechen unseren offenen Kursen.

## Systemische Grundlagen inhouse

6 Tage · 54 UE · zwei Blöcke à 27 UE

### Block 1: Grundlagen und Haltung

- Systemisches Denken und Grundhaltungen
- Konstruktivismus, Hypothesenbildung
- Ressourcen- und Lösungsorientierung
- Auftragsklärung und Zielerarbeit
- Kybernetik erster und zweiter Ordnung

### Block 2: Anwendung im Gespräch

- Systemische Fragen und Gesprächstechniken
- Neutralität und Allparteilichkeit
- Sprache und Wirkung von Kommunikation
- Skalierungsfragen, Reframing
- Rollenreflexion, Übungen, Transfer in den Arbeitsalltag

Zwischen den Blöcken erproben die Teilnehmenden die Methoden in ihrer eigenen Praxis. Keine Vorkenntnisse erforderlich. Institutszertifikat bei mindestens 70 % Anwesenheit. Die Grundlagen bilden den Einstieg in die Weiterbildung Systemische Beratung und können auch einzeln gebucht werden.

## Weiterbildung Systemische Beratung inhouse

aufbauend auf den Grundlagen · 560 UE gesamt

Curriculum wie die offene Weiterbildung (Seite 3): Methoden und Zielgruppen, Mehrpersonen- und Gruppenkontexte, Organisation und Institution, Selbsterfahrung, herausfordernde Situationen, Fachtage und Wahlfach, Supervision, Lerngruppen, Beratungsprotokolle, systemisches Projekt und Abschlusskolloquium. Inhalt und Umfang orientieren sich an den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft.

Zeitplan, Lernort und Fallbeispiele stimmen wir mit Ihnen ab. Die Fallarbeit bezieht sich auf das Arbeitsfeld Ihrer Organisation. Abschluss: Institutszertifikat „Systemische Beraterin / Systemischer Berater“ (Anwesenheit mind. 70 %).

## So entsteht Ihr Inhouse-Programm

### 1 · Erstgespräch

kostenlos, mit Personalentwicklung oder Geschäftsführung

### 2 · Auftragsklärung

Ziele, Zielgruppe, Rahmen und Erfolgskriterien

### 3 · Angebot

individuell, mit Zeitplan und Festpreis

### 4 · Durchführung

mit Auswertung von Zielen und Prozess

**Vertraulichkeit:** Persönliche Inhalte aus Selbsterfahrung, Supervision und Fallarbeit bleiben in der Gruppe. Mit dem Auftraggeber werten wir Ziele und Prozess aus, nicht Personen.

Konditionen

**Individuelles Angebot nach dem Erstgespräch**

Umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG

Führungstraining, das im Alltag ankommt: Training, Supervision und Einzelcoaching in einem Programm. Jedes Modul folgt demselben Ablauf – zwei Workshops geben Impulse und bereiten die Erprobung vor, in den folgenden Wochen setzen die Teilnehmenden das Gelernte in ihrer Führungspraxis um, begleitet von Praxistandem und KOPING-Gruppe. Die Supervision am Modulende wertet die Erfahrungen gemeinsam aus.

## 1 • Sich selbst führen

Haltung, Rolle, Wirkung und persönliche Muster

## 2 • Systemisch führen

Wechselwirkungen, Kommunikation, organisationale Dynamiken

## 3 • Teams führen

Zusammenarbeit, Verantwortung, psychologische Sicherheit

## Offenes Programm – live online

Workshops (WS) mittwochs 13:00–16:30 · Supervision (SV) mittwochs 13:00–17:00

### Frühjahr 2027 · kompakt

Modul 1: WS 14.04. · 21.04. · **SV 12.05.**

Modul 2: WS 02.06. · 09.06. · **SV 23.06.**

Modul 3: WS 30.06. · 07.07. · **SV 21.07.**

Ausweichtermin 28.07.2027 · Anmeldeschluss 03.03.2027

### Herbst 2027 · gestreckt

Modul 1: WS 15.09. · 22.09. · **SV 13.10.**

Modul 2: WS 27.10. · 10.11. · **SV 24.11.**

Modul 3: WS 12.01.28 · 19.01.28 · **SV 02.02.28**

Ausweichtermin 09.02.2028 · Anmeldeschluss 04.08.2027

## 2.490 €

pro Person, umsatzsteuerfrei · enthalten: 6 Workshops à 3,5 Std., 3 Supervisionen à 4 Std., 2 Std. Einzelcoaching, Praxistandems und KOPING-Gruppen, digitale Unterlagen, Institutszertifikat über 45 UE · 6 bis 12 Teilnehmende

## Für Unternehmen: Systemic Leadership inhouse

Auftragsklärung vorab · auf Ihren Führungskontext abgestimmt

| Gruppe               | Format                                             | Preis                |
|----------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| <b>1–5 Personen</b>  | Plätze im offenen Programm                         | <b>2.490 € p. P.</b> |
| <b>6–8 Personen</b>  | Systemic Leadership Inhouse, Festpreis             | <b>14.900 €</b>      |
| <b>9–12 Personen</b> | Inhouse plus Einzelcoaching je zusätzlicher Person | <b>+ 490 € p. P.</b> |

### Inhouse online

Workshops und Supervisionen live online, Einzelcoaching inklusive. Keine Reisekosten.

### Inhouse in Präsenz

Bei Ihnen oder an einem externen Lernort. **Zzgl. Reise- und Übernachtungskosten.**

„Der intensive Austausch und die aktive Beteiligung der Teilnehmenden haben das Format besonders bereichert.“

Referenz: Serviscope AG, Karlsruhe · Führungskräfteentwicklung mit rund 70 Führungskräften

**SB** Systemische Beratung Pilot 1    **SB2** Systemische Beratung Pilot 2    **SL-F** Systemic Leadership Frühjahr

**SL-H** Systemic Leadership Herbst    Inhouse-Termine nach Vereinbarung

| Januar bis Juni |      |                                  | Juli bis Dezember |      |                                             |
|-----------------|------|----------------------------------|-------------------|------|---------------------------------------------|
| 22.–23.01.      | SB   | Modul 3, Teil 1                  | 07.07.            | SL-F | Workshop 6                                  |
| 12.–13.02.      | SB   | Modul 3, Teil 2                  | 21.07.            | SL-F | Supervision Modul 3                         |
| 27.02.          | SB   | Supervision 1                    | 28.07.            | SL-F | Ausweichtermin                              |
| 03.03.          | SL-F | Anmeldeschluss                   | 04.08.            | SL-H | Anmeldeschluss                              |
| 12.–14.03.      | SB   | Modul 4 · Herkunft und Genogramm | 15.09.            | SL-H | Start · Workshop 1                          |
| 20.03.          | SB   | Supervision 2                    | 17.–18.09.        | SB   | Modul 6, Teil 1                             |
| 14.04.          | SL-F | Start · Workshop 1               | 22.09.            | SL-H | Workshop 2                                  |
| 16.–17.04.      | SB   | Modul 5, Teil 1                  | 24.–26.09.        | SB2  | Start · Modul 1 · Grundlagen I              |
| 21.04.          | SL-F | Workshop 2                       | 02.10.            | SB   | Supervision 5                               |
| 24.04.          | SB   | Supervision 3                    | 08.–10.10.        | SB2  | Modul 2 · Grundlagen II                     |
| 12.05.          | SL-F | Supervision Modul 1              | 13.10.            | SL-H | Supervision Modul 1                         |
| 02.06.          | SL-F | Workshop 3                       | 15.–16.10.        | SB   | Modul 6, Teil 2                             |
| 04.–05.06.      | SB   | Modul 5, Teil 2                  | 23.10.            | SB   | Supervision 6                               |
| 09.06.          | SL-F | Workshop 4                       | 27.10.            | SL-H | Workshop 3                                  |
| 19.06.          | SB   | Supervision 4                    | 10.11.            | SL-H | Workshop 4                                  |
| 23.06.          | SL-F | Supervision Modul 2              | 12.–14.11.        | SB   | Modul 7 · Organisation meets Gruppendynamik |
| 30.06.          | SL-F | Workshop 5                       | 20.11.            | SB   | Supervision 7                               |
|                 |      |                                  | 24.11.            | SL-H | Supervision Modul 2                         |
|                 |      |                                  | 26.–27.11.        | SB2  | Modul 3, Teil 1                             |

**Ausblick 2028:** SL-H Modul 3 am 12.01., 19.01. und 02.02.2028 (Ausweichtermin 09.02.2028) · SB Module 8–11 von Januar bis September 2028 · SB2 ab Modul 3, Teil 2 (14.–15.01.2028), Kolloquium am 29.09.2029. Alle Supervisionstermine beider Durchgänge auf Seite 3; Lerngruppentermine laut Kursplan.

## Teilnahmebedingungen

- Offene Kurse finden ab 6 Teilnehmenden statt. Kommt ein Kurs nicht zustande, erstatten wir bereits gezahlte Beträge vollständig oder Sie wechseln kostenfrei in den nächsten Durchgang. Kommt Pilot 1 der Systemischen Beratung nicht zustande (Entscheidung bis 08.01.2027), behalten Wechselnde in Pilot 2 den Nachlass von 1.000 €; absolvierte Module werden angerechnet.
- Bei Anmeldung zu einem offenen Angebot wird eine Bearbeitungsgebühr von 150 € fällig; sie wird auf die Teilnahmegebühr angerechnet.
- Rücktritt (alle Lehrgänge und Systemic Leadership): bis 6 Wochen vor Beginn nur die Bearbeitungsgebühr, bis 4 Wochen vor Beginn 50 %, danach volle Gebühr. Ersatzteilnehmende jederzeit ohne Mehrkosten.
- Alle Angebote sind als berufliche Bildung umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG.
- Im Übrigen gelten unsere AGB: [straub-solutions.com/agb](https://www.straub-solutions.com/agb)

## Anmeldung und kostenloses Erstgespräch

**Thomas Straub, M.A.**

Institutsleitung

Telefon +49 160 3000832

[mail@straub-solutions.com](mailto:mail@straub-solutions.com)

[www.straub-solutions.com](https://www.straub-solutions.com)